

父 亲

● 高 旭(南方公司)

前几天我过生日，在生日前一天晚上，母亲和我视频，让我加父亲的新微信，我诧异了一下。原来父亲现在用的微信无法绑定银行卡，零钱无法使用，便新申请了一个微信号，要给我发生日红包，听完后，我觉得父亲好可爱。生日那天，我还在睡梦中，父亲五点多就发来了红包，等我起了床，看着红包上的时间，内心很是感动。北方的冬天，都是“猫冬”的时候，起床都是傍晚，父亲那晚，定是没睡好的。

父亲并不是沉默寡言的人，但是对我，父亲不是很善言辞。每次往家里打电话的时候，先会拨通母亲的电话，如果没有人接，那就打父亲的电话，电话接通后，我会习惯的脱口而出“爸，我妈呢？”然后再和父亲说说近况，谈一谈工作。父亲似乎是习惯了“我这种打电话的模式”，偶尔我也会同母亲在干什么，他也会和我交代一下，好像不说就少了点什么的感覺。从小学在姥姥家读书，再到初中、高中和大学的住校生活，我和父母在一起的时间，很少，能和父亲沟通的机会，就更加少的可怜。

爷爷7岁就开始下地干活了，苦了一辈子。家里的条件有限，父亲想继续上学，但还是没有办法。不上学之后，就跟着爷爷开始种地了。虽然这种“不可抗力”把父亲变成地地道道的农民，但是父亲是想“走出去”的，也想去看看大城市。父亲也像我他年少的男孩子一样过，他曾沉迷于金庸的武侠世界，幻想过江湖漂泊的热血；也曾写过许多诗歌，去抒发他自己的情感；他爱好广泛，我上学留下的教材他可看得津津有味，就连英语书，他也临摹过一阵子。我觉得父亲即使在农村活了大半辈子，他依然活的很精彩。

父亲跟我说过，要我自己想以后的出路，他鼓励我好好读书，如果读书读不好的话就好好掌握一门技术，日后也是有用的。父亲虽然希望我出人头的，但没有强加给我过思想包袱，他说过学习好坏不是长辈说几句话就决定的。

路 记

● 范志富(装配式建筑事业部)

早晨行车上上班路上，打开了淘宝网上购买的一个音乐U盘，正巧放到了台湾歌手任贤齐的一些老歌！《心太软》、《伤心太平洋》、《只爱一个人》……听听都是那么熟悉，但是转念一想，这些歌曲大多都是96、97、98年老歌了，掐指一算，已是20多年前的歌曲了。

放下车窗，呼呼的风吹拂半个身子和面颊，很是舒服，天空中被不知道是雾还是霾的灰白色物资混杂着，混混瞪瞪。初升太阳沾过灰白色物资，透过车的风挡玻璃映照着我的脸面，有一些刺眼，也有一些迷茫。

今天是幼儿园和一、二、三年级开学的第二天，路上的车明显地增多，复工复产已经几个月了，拉货的集装箱车等也是轰轰隆隆地拥挤在去港口的路上。新手和一些女司机都磨磨蹭蹭地走着，当然其中不乏有欣赏沿途风景和心怀故事的人慢慢悠悠地行车，大多数司机还都是匆匆忙忙地飞速地奔向目的地，消失在灰白色物质中。

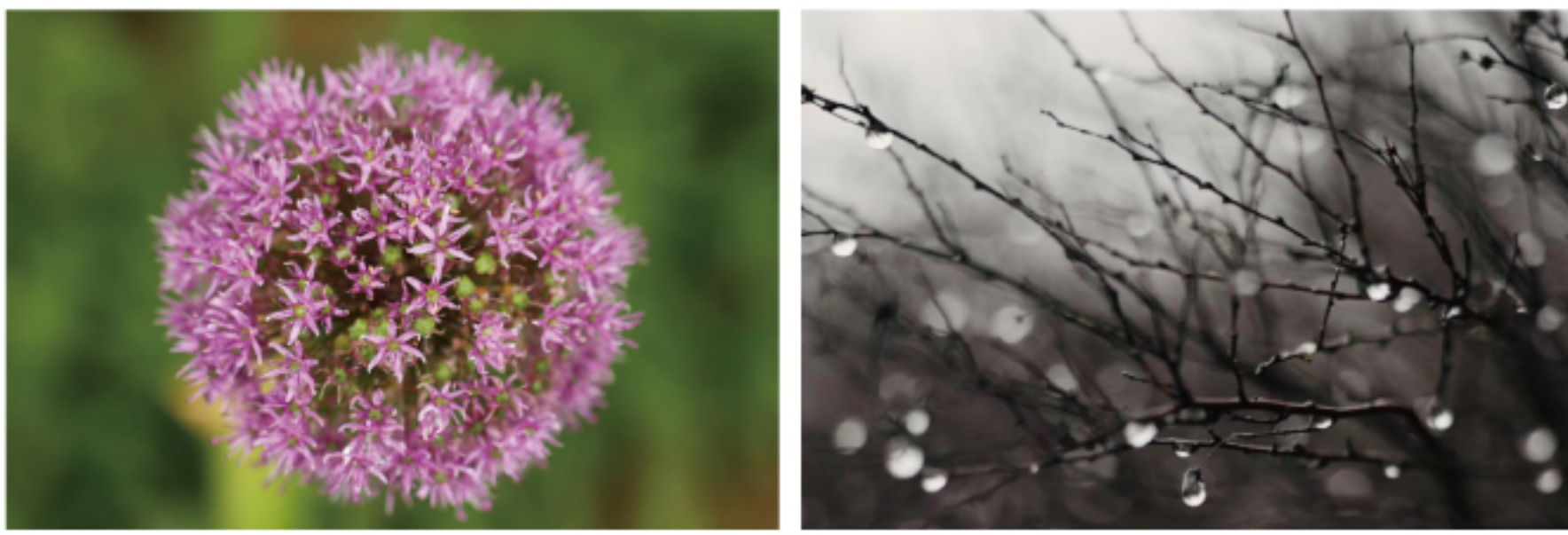
途经京津高速，路过铁路桥后便是密密麻麻横七竖八的高压线，那些固定件看着是那么的渺小，那些高压线看着也就只有头发丝粗细，上面蹲站着一群看不清的鸟类，在风的吹动下，随着高压线摇摇摆摆，像父亲坐的

姑姑们说父亲特别像爷爷，脾气也是随了爷爷的，犟得很。我的记忆里，父亲出过两次车祸，最严重的一次是开着四轮拖拉机车去镇里拉化肥，回来的路上翻了车，父亲被压在了下面，折了肋骨。听到消息的那一瞬间，母亲差点晕厥，我和母亲急忙的去了医院，路上，母亲眼噙着泪水，一直看着前面，没有一句话。在父亲身体好转了一段时间后，那时候已入了冬天，父亲跟母亲说想出去干点活，母亲极力反对，但是父亲执意如此，“如果今年冬天不出去赚点钱，那明年开春儿怎么办？”母亲依旧是不同意，父亲没有告诉母亲，晚上父亲顶着一背的灰回到家，母亲知道，父亲还是去了。后来听母亲说，父亲在干活的那阶段，每天都要吃镇痛片来撑着，母亲会用白酒给他揉肩，有时半夜父亲都会被疼醒。在家庭面前，父亲一直同母亲在干什么，他也会和我交代一下，好像不说就少了点什么的感覺。从小学在姥姥家读书，再到初中、高中和大学的住校生活，我和父母在一起的时间，很少，能和父亲沟通的机会，就更加少的可怜。

父亲对我一直都默默地付出着，我工作之后，父亲相比以前，会主动的找我聊天。自从用了智能手机，父亲每天都会看上两三个小时的书子，我帮他下好再发给他，最近父亲配了副眼镜，年纪大了，一些小毛病开始找上门来，当然一部分原因也是“得力于”智能手机。生日那天晚上，父亲和我视频，视频的时候看着戴眼镜的父亲，竟会有点滑稽的感觉。活半，父亲跟我说：“老儿子，告诉你个好消息！老爸考下来驾照了，哈哈哈哈哈！”看得出，父亲是真的高兴的，我便回了句：“那恭喜了，老爷子！”接着，父亲得意的说：“谢谢！”带着那种傲娇的语气，就像是小学生考了满分向父母要奖励的那般。

父爱如山，深沉又伟大。当年龄伴着阅历一同增长时，父亲却越来越像个孩子，遇到新鲜的事物他会努力学习了解，会急着得到我的肯定，发现新的事情会想和我分享。父亲人生的大半时间献给了家，献给了母亲和我，也许，现在许多东西都在学习的他，并不会兴味索然，反而是乐在其中呢！

心之所向 一分公司 王柯洋 摄



花团锦簇 机电分公司 杨艳 烟雨迷蒙 四分公司 王 烁 摄

感谢有你，渤海安全人

● 扬 雨(渤海公司)

踏着晨曦 你陪伴唯美的朝阳
顶着烈日 你守护生命的璀璨
披着一身 你目送异乡的霞光
日复一日 年复一年
你是那样的平凡
但
你用双脚踏丈量工地方寸
用双肩警醒生命可贵
你是那样的不平凡
感谢有你 渤海安全人

你心中的那根不可逾越的红线
承载着生命的渴望
你口中的那句不得违背的禁令
传递着平安的坚守
你手中的那片阻挡危险的护栏
驱逐着恶魔的侵蚀
你脚下的那个不愿停止的步履
守护着基业的牢固
感谢有你 渤海安全人

是你的努力
让脚手架延续着健康的生命
是你的汗水
让钢筋混凝土凸显着厚重的品格
是你的精神
让塔吊矗立着安稳的躯体
一切都因你的安康
感谢有你 渤海安全人

你说——不积跬步 无以至千里
生命的守望从一点一滴做起
你说——千里之堤 毁于蚁穴
如虎的隐患必将打破安全的宁静
听你说——一天也不耽误 一天也不懈怠
看到你守护生命的初心 犹如大海的坚磐
看到你执掌安全的使命 恰似渤海的浩瀚
感谢有你 渤海安全人

中冶天工



全国工程建设行业 金页报纸

中冶天工集团有限公司主办 电子邮箱:whzx@ctmcc.com.cn

内部资料

津内部资料性出版物准印证 B170046

免费交流

津内部资料性出版物审核登记证第 B046号

2020 年

6 月 3 日

第 645 期

总第 2274 期

周青董事长一行会见中国光大银行天津分行行长张荣军



本报讯(资金部 报道)5月25日下午，集团公司董事长周青、总经理王振堂在集团公司总部共同会见了中国光大银行天津分行行长张荣军一行，双方围绕深化银企合作展开交流。

会谈中，周青董事长首先对张荣军行长一行的来访表示欢迎，在详细介绍中冶天工发展历程和当前产业战略布局情况后，他指出，中冶天工是中冶集团的核心子企业，践行与时俱进、追求卓越的发展理念，近年来，中冶天工紧跟国家经济发展形势，探索绿色新兴产业发展思路，不断培育壮大新兴产业新动能，致力布局高端房建、城市综合体、地下管廊及轨道交通等板块。中冶天工与中国光大银行已有近十年的合作历程，多年来双方始终以互信互利为原则，以构建战略合作伙伴关系为目标，精诚合作，携手共进。希望双方进一步深化合作，在巩固既有合作成果的基础上，继续拓宽双方的合作面，以市场发展作引领，助力中冶天工高质量发展，实现银企合作共赢。

张荣军行长对周青董事长的热情接待表示感谢并介绍了光大银行的近期发展情况。他指出，光大银行是目前正处在深化转型、向上蓬勃发展的关键阶段，通过介绍，进一步了解了中冶天工集团在区域营销布局及发展战略，下一阶段将充分考量中冶天工集团发展需求，以光大银行的优势金融资源和服务为基础，在国内市场南北、工程款项结算方式等方面双方能够结伴同行，助推中冶天工集团进一步高质量发展。双方不忘初心，延续良好的银企合作关系，开创共同发展新局面。

中国光大银行天津分行副行长张东、公管部总经理杨驰、信用审批部总经理李汉野、普惠金融部总经理赵鹏、荣业支行行长刘金丽及相关人员；集团公司总经理王振堂、总会计师贾博、副总会计师邹志伟、资产财务部经理王宇平、投资管理部副经理冯志文及资金部相关人员参与会谈。

王振堂总经理一行拜会阳光焦化集团董事长薛殿民

本报讯(杨玉康 报道)5月31日，集团公司总经理王振堂一行拜会山西阳光焦化集团股份有限公司董事长薛殿民。双方就近期拟实施项目合作内容进行了深入交流，为拓宽后续合作空间奠定基础。

薛殿民董事长对王振堂总经理一行的到访表示热烈欢迎。他详细介绍了阳光焦化集团近年来的发展规划，并对中冶天工集团的综合实力给予肯定。他指出，阳光焦化集团明年仍将扩大生产规模，在完成近期拟实施项目后，焦化年产量将在山西省内名列前茅，中冶天工集团具有丰富的焦化工程施工管理经验，双方强强联合，拥有着广阔的合作空间。他表示，希望双方以阳光焦化集团新建项目为切入，进一步深化双方合作，全面拓宽合作的广度和深度，充分发挥中冶天工集团的央企优势，打造精品工程，实现合作共赢，助力阳光焦化集团飞跃发展。

阳光焦化集团股份有限公司指挥长芦彩虹、中原公司经理冯利军等相关人员陪同参加会谈。

中冶天工党委举办 2020 年度发展对象培训班

本报讯(柳 鹏 报道)为贯彻落实《中国共产党发展党员工作细则》，严格发展党员工作程序，保证发展党员工作质量，5月27日至29日，中冶天工党委举办了2020年度发展对象培训班。根据当前新冠肺炎疫情防控新形势、新要求，集团公司党委创新工作方式方法，积极探索培训新模式，采用“云端”形式进行培训，来自集团公司各条战线的53名发展对象参加了本次学习培训。

开班仪式上，集团公司党委副书记、纪委书记张立东对参训学员提出三点要求：一是要珍惜来之不易的机会，认真对待培训，不辜负组织的信任和精心培养；二是要明确目标，学有所成，要认真学习贯彻党的十九大精神，坚定理想信念，锤炼过硬本领，发挥先锋模范作用；三是要遵守纪律，集中精力，带着问题、带着思考去学习，以思考深化理解、真正学深学透，融入贯通，真正入脑、入心。

集团公司多项 QC 成果获天津建设系统优秀质量管理成果奖

本报讯(技术质量部 报道)日前，天津市建设系统 2020 年度优秀质量管理小组活动成果交流评定结果揭晓，集团公司推选的成果获一等奖 5 项、二等奖 3 项、三等奖 9 项。其中来自茉莉亚项目的《提高异形 GFRG 幕墙面板安装一次验收合格率》、国知项目的《提高干挂陶土板幕墙一次安装合格率》、装配制造的《应急医用模块化隔离单元的研制》和“国一园两中心”项目的《提高立体仿生结构工程验收合格率》4 项成果由协会推荐参加国家级 QC 成果评审。2020 年 QC 活动得到了广大员工的热烈响应，在新冠肺炎疫情严峻的防控形势下，利用尚未复工复产时间，整理完善成果文本，通过网络踊跃报名。

此次获奖的 QC 小组通过各自的成果，向行业展示了集团公司质量改进与创新水平，提升了集团公司在行业的品牌影响力。技术质量部将持续以改进质量提升效益为宗旨，贯彻集团公司“穿透式+督导式”管理理念，积极引导各 QC 小组，合理运用全面质量管理理论，采用 PDCA 循环模式，将质量管理与施工生产相结合，紧扣技术创新、施工生产、质量管理等重点难点问题开展 QC 攻关活动，不断提升集团公司质量管理水平，推进集团公司降本增效和品牌建设。

中冶新材料项目荣获 2018-2019 年度中国有色金属工业(部级)优质工程奖

本报讯(唐一江 报道)近日，2020 年度有色金属工业建设工程质量监督工作会议评审表彰 2018-2019 年度中国有色金属工业(部级)优质工程，机电分公司中冶新材料项目喜获部优质工程奖。

中冶新材料项目工程位于曹妃甸工业区，总占地面积 604 亩。设计年产三元材料前驱体 40114.8t/a，高纯氧化钽 19.8t/a。工程设计采用世界先进的全连续自动化技术，是国内规模最大高镍三元动力电池材料及高纯氧化钽生产基地。中冶天工集团有限公司主要承建的工程有浸出及净化车间、合成前液制备厂房以及产品库等主工艺厂房。项目建设过程中始终坚持高起点、高标准、严要求，将项目打造成为“国内一流、国际领先”精品工程的奋斗目标，积极组建 QC 质量管理“强控”小组，日跟踪、周督查、月总结，强力夯实工程质量管理及过程监督工作，有效落实现场各项工程质量情况。项目先后获得了中国有色金属建设协会(部级)优秀工程设计一等奖、河北省结构优质工程、中冶集团安全

生产标准化示范工地(部级)奖项，同时取得了中国建筑业协会、中国冶金建设协会、河北省优秀 QC 小组成果等多项荣誉。

此次获得中国有色金属工业(部级)优质工程奖，为本项目争取实现最终创优目标，获得中国建设工程鲁班奖(国家优质工程)鼓足信心，并为实现集团公司打造“冶金建设国家队”战略目标再接再厉、勇往直前！

北方公司西安碑林区老旧小区改造 EPC 项目开展“国企顶梁柱”主题宣传活动



本报讯(代彦敏 报道)为充分发挥舆论宣传优势，展示企业疫情防控与经营发展成果，中冶集团党委宣传部主动创新宣传模式，策划开展“国企顶梁柱”主题企业开放日云端宣传活动。5月26日，活动第63站以匠心暖民心助力碑林“逆生长”主题宣传活动在北方公司西安市碑林区老旧小区提升改造 EPC 项目圆满举行。来自人民网、央视网、中国新闻网、西安日报、三秦都市报、西安电视台等多家主流媒体以“云端”视频方式“走进”项目，见证中冶天工集团有力有序推进防疫复工及项目建设的生动场景，领略碑林区老旧小区改造项目在安全生产、绿色施工、标准化管理中的建设者风采。

“云端”镜头首先带领媒体记者观看活动启动仪式、中冶天工宣传片及碑林区老旧小区改造项目宣传片。项目经理敬思恩介绍了项目概况、安全、工期、技术质量及农民工管理、安全标准化建设等方面的精细化管理亮点，并着重介绍了目前施工部位、施工进度、人员投入，以及近期的工期节点目标。他表示，自项目接到返岗复工通知以来，为了把疫情耽误的时间抢回来，项目部通过开展“大干快上，确保630节点”活动，按下项目大干“快进键”，第一批改造项目已到关键时期，力争在5月31日前完成外墙面、屋顶防水和楼梯间改造施工；第二批改造项目已经全面启动，将严格按照合同约定时间完成施工任务，同时向支持和配合项目改造工作的地方政府部门表示感谢。

党政工团齐发力，化危为机保节点。北方公司党委副书记谷明祥、总工程师张伟分别对党员突击队和青年突击队授旗。集团公司工会副主席胡铭忠代表集团公司慰问了项目一线管理人员和农民工兄弟，为他们发放了毛巾、绿茶、方便食品等慰问物资。同时，鼓励大家努力克服疫情带来的不利影响，抢抓施工黄金期，为确保全面完成半年任务指标，奋力打好“大干快上”攻坚战。

直播过程中，通过镜头向媒体记者展示了(下转第二版)

“四抓四强化”，提振大干加速度

——中原公司安徽淮南棚改项目上下同心决胜竣工



中原公司安徽省淮南市大通区林巷村棚户区二期工程项目的淮南市重点民生工程，包含13栋住宅楼、地下车库和人防工程，其中7栋1264套棚改安置房和6栋2416套公租房，总建筑面积约35.7万平方米，是中原公司在安徽地区承接的首个大型住宅项目。

为了把疫情耽误的时间抢回来，确保完成半年任务指标，项目部积极组织开展了主题为“大干90天，确保6月底具备交工条件”的劳动竞赛活动，“四抓四强化”，不断掀起大干高潮。

抓“人”、“材”到位，强化作用发挥

在全国防控形势持续向好的情况下，淮南市疫情防控工作仍然严格有序，外地人员返岗必须隔离14天。为了抢工期，项目部与分包负责人商量，尽量使用当地工人，避开隔离空档期，有效的抢回了半个月工期。

兵马未动，粮草先行。为了保证大干期间工程材料能及时供应，项目部提前与供应商积极沟通，备足大干所用的材料，避免因材料供应不及时而出现窝工，为大干任务提供了保障。

抓安全质量，强化基础保障

疫情尚未解除，项目部对疫情防控丝毫不敢放松，始终把参建人员的安全健康放在第一位。全体管理人员不分专业、不分部门，每天早晨轮流值班给工人测体温、发放口罩、进行消毒，把好每日安全第一关，为工人的生命安全保驾护航，为现场大干助力。

对于一个工程来说，质量与安全是同等重要、紧密联系的两个方面，工程越是接近尾声，这两根弦越是要绷紧，不能因为任何一方面而忽视之前的所有努力功亏一篑。现场全体管理人员高度重视，对质量、安全工作齐抓共管，质量部、安全部人员更是每天坚守在施工一线，用他们自己的话说，就是跑断腿、磨破嘴，只要安全不出事，质量让业主满意，一切都值得。在他们的细心叮嘱、用心“监控”下，每次工序之间的验收都是一次性通过，最近使用完的两部电梯也已安全拆除。

抓过程管控，强化整体提升

2020年，该工程的主要建设任务是剩余的1.6万平方米地库施工。面对紧张工期下的施工任务，项目部积极组织、合理调配工序，项目人员放弃了午休时间，加班加点；每天开会总结发现的问题，共同制定解决方案，与计划进行比对，找出实际进度与计划出现的偏差，分析原因，纠偏赶超；参建工人也自觉放弃了中午回家吃饭的时间，改为带饭在工地吃，稍作喘息后又投入吃繁重的工作中。现场各工序穿插作业，最大限度的节省了时间，工程



机电分公司连续中标三个冶金项目

本报讯(李小刚 报道)长期以来，机电分公司市场营销团队立足专业优势拓宽市场，坚持“不丢旧市场，开拓新市场”，沿着“以微做优做强传统冶金项目为依托，持续深化改革创新迈向高质量发展”的清晰路径阔步前行。近日，捷报频传，市场营销再创佳绩，连续中标三个冶金项目，实力深耕传统冶金建设领域。

其中，外围附属钢铁有限公司新建三钢厂炼钢连铸系统及外圈附属钢构及安装工程，坚持“不丢旧市场，开拓新市场”，沿着“以微做优做强传统冶金项目为依托，持续深化改革创新迈向高质量发展”的清晰路径阔步前行。近日，捷报频传，市场营销再创佳绩，连续中标三个冶金项目，实力深耕传统冶金建设领域。

其中，外围附属钢铁有限公司新建三钢厂炼钢连铸系统及外圈附属钢构及安装工程，坚持“不丢旧市场，开拓新市场”，沿着“以微做优做强传统冶金项目为依托，持续深化改革创新迈向高质量发展”的清晰路径阔步前行。近日，捷报频传，市场营销再创佳绩，连续中标三个冶金项目，实力深耕传统冶金建设领域。

★天工智评

所谓“四比一争创”，比的是忠诚、学习、干劲和作风，争创的是成为集团企业的优秀先锋。我认为四比和争创的精神应该通过自己的主动性、积极性将个人价值在公司发挥到最大。

比忠诚，一个优秀的企业不仅要有带头人，同时还需要有一批追随者。俗话说“近朱者赤，近墨者黑”。团队中优秀人的行为必定会影响到周边的人，所谓与智者同行，定会不同凡响；与高人为伍，定能登上巅峰。因此紧跟集团精神与企业共发展、共进退，员工忠于企业，企业相信员工。其实就忠诚二字来讲，就有无数的古今典故，之前在网上曾看过一篇江苏的满分作文，标题“赤兔之死”，文中伯喜问马“为何轻生？”人人都说“人中吕布，马中赤兔”，何不再择明主一骑绝尘，驰骋疆场？”赤兔说“吕布此人最是不忠，为荣华而杀丁原，为美色而刺董卓，投刘备而夺其徐州，结袁术而斩其婚使，与此等不义之人齐名，实为吾平生之大耻”。到此，虽一物忠而人不忠为耻，何况人为？因此生而为人，怎能不忠，企业上下同欲，戮力同心，定可战胜困难。

比学习，不管在任何时候都应该秉持活到老学到老的心态，知识需要不断积累，能力需要不断提升，在企业营造一个良好的学习氛围，充满正能量。从领导层到项目基层，从上至下群策群力，不管是个人、部门、企业都将会在行业领域中崭露头角。我认为这样的企业需要由项目部、财务部、党建部、工会等各个部门共同努力给公司创造业绩。蒙牛广告语教给奶牛按摩听音乐，想法别出心裁，具体科学与否无人去论证，但最终结果是使得市场销量快速提升，迅速占领国内市场一席之地。因此在学习的过程中也不能只是简单的复制套用，要融入属于自己的想法，企业也要结合实际情况有规划、科学地制定适合自己的方案，目的都是为了让自己有进步，让企业有收益。

比干劲，集团公司历经风雨，在积极拥护党领导的前提下开展下，同时企业也发展了很多优秀的新党员，党员数量日益倍增，而且现在入党的程序也越来越严谨。“火线入党”现象大大减少，更是保证了入党人员的综合素质，集团公司的党建工作实现多样化，OA平台、微信公众号和网站等都可以看到很多感人的一线故事，在党支部发挥战斗堡垒作用的同时，党员们也起到了身先士卒的带头作用，做到以点带线，以线带面的带动企业所有同事，激发大家的工作动力。比干劲，比的就是以身作则，用自己的行为感染身边的人，把项目整体打造成一个比干劲、抢工期的一线战斗队伍，让每一位员工把这份热忱带到工作中，让这份干劲贯穿一线和公司。有一句“今日事今日毕”，若今日事今日毕，问题不再堆积，项目上错综复杂的不同可控因素也会迎刃而解，项目团队是直接代表公司实现收益的旗帜，项目就是公司的“造血机器”，项目定要把“比干劲”发挥到极致，力争成为公司的“最末端神经”，最严谨的管理团队，让企业生生不息，往复不止。

比作风，顾名思义上至公司领导下至项目基层一线人员，从自身要做到风清气正。“出淤泥而不染，濯清涟而不妖”，古训有云“千里之堤，毁于蚁穴；勿以善小而不为，勿以恶小而为之”。近阶段集团公司党委、纪委横向到边、纵向到底，充分调研，倾听基层，打造作风清廉、一心为公奉献的优秀团队，让每一位员工都有存在感、归属感、安全感，能够让让大家从自身认识到“四比”比的是什么，勾起争创的欲望，确定争创的目标，每位员工对自己的岗位进行了重新分析解读，自身都有了清晰的职业生涯规划和工作定位。

面对市场大环境竞争日益激烈，集团公司开展党内主题活动，若能够把“四比一争创”作为先进个人或者团队的评选标准，这样对每一位用心工作、认真负责的员工都是一种激励，把“忠诚、学习、干劲、作风”这种正能量的精神在集团上下传递，深深感染到每一位员工，把思想上的员工都推动起来，将忠诚企业、热爱学习、干劲十足、作风优秀的员工列为典范写进企业志里，发扬下去，激励思想同步自封、不求上进的员工。企业强则员工受益，一荣俱荣，一损俱损，覆巢之下安有完卵，只有企业把“四比一争创”严格地贯彻下去，让每位员工切身感受企业的精神和愿景，无论是一线还是一线项目各分公司上都会人人讲奉献，讲争创。集团各分公司更会全身心地投入到施工现场，每日工作饱含激情，从而达到项目与企业上下同欲，OA平台、微信公众号和网站等都可以看到很多感人的一线故事，在党支部发挥战斗堡垒作用的同时，党员们也起到了身先士卒的带头作用，做到以点带线，以线带面的带动企业所有同事，激发大家的工作动力。比干劲，比的就是以身作则，用自己的行为感染身边的人，把项目整体打造成一个比干劲、抢工期的一线战斗队伍，让每一位员工把这份热忱带到工作中，让这份干劲贯穿一线和公司。有一句“今日事今日毕”，若今日事今日毕，问题不再堆积，项目上错综复杂的不同可控因素也会迎刃而解，项目团队是直接代表公司实现收益的旗帜，项目就是公司的“造血机器”，项目定要把“比干劲”发挥到极致，力争成为公司的“最末端神经”，最严谨的管理团队，让企业生生不息，往复不止。

比作风，顾名思义上至公司领导下至项目基层一线人员，从自身要做到风清气正。“出淤泥而不染，濯清涟而不妖”，古训有云“千里之堤，毁于蚁穴；勿以善小而不为，勿以恶小而为之”。近阶段集团公司党委、纪委横向到边、纵向到底，充分调研，倾听基层，打造作风清廉、一心为公奉献的优秀团队，让每一位员工都有存在感、归属感、安全感，能够让让大家从自身认识到“四比”比的是什么，勾起争创的欲望，确定争创的目标，每位员工对自己的岗位进行了重新分析解读，自身都有了清晰的职业生涯规划和工作定位。

面对市场大环境竞争日益激烈，集团公司开展党内主题活动，若能够把“四比一争创”作为先进个人或者团队的评选标准，这样对每一位用心工作、认真负责的员工都是一种激励，把“忠诚、学习、干劲、作风”这种正能量的精神在集团上下传递，深深感染到每一位员工，把思想上的员工都推动起来，将忠诚企业、热爱学习、干劲十足、作风优秀的员工列为典范写进企业志里，发扬下去，激励思想同步自封、不求上进的员工。企业强则员工受益，一荣俱荣，一损俱损，覆巢之下安有完卵，只有企业把“四比一争创”严格地贯彻下去，让每位员工切身感受企业的精神和愿景，无论是一线还是一线项目各分公司上都会人人讲奉献，讲争创。集团各分公司更会全身心地投入到施工现场，每日工作饱含激情，从而达到项目与企业上下同欲，OA平台、微信公众号和网站等都可以看到很多感人的一线故事，在党支部发挥战斗堡垒作用的同时，党员们也起到了身先士卒的带头作用，做到以点带线，以线带面的带动企业所有同事，激发大家的工作动力。比干劲，比的就是以身作则，用自己的行为感染身边的人，把项目整体打造成一个比干劲、抢工期的一线战斗队伍，让每一位员工把这份热忱带到工作中，让这份干劲贯穿一线和公司。有一句“今日事今日毕”，若今日事今日毕，问题不再堆积，项目上错综复杂的不同可控因素也会迎刃而解，项目团队是直接代表公司实现收益的旗帜，项目就是公司的“造血机器”，项目定要把“比干劲”发挥到极致，力争成为公司的“最末端神经”，最严谨的管理团队，让企业生生不息，往复不止。

比作风，顾名思义上至公司领导下至项目基层一线人员，从自身要做到风清气正。“出淤泥而不染，濯清涟而不妖”，古训有云“千里之堤，毁于蚁穴；勿以善小而不为，勿以恶小而为之”。近阶段集团公司党委、纪委横向到边、纵向到底，充分调研，倾听基层，打造作风清廉、一心为公奉献的优秀团队，让每一位员工都有存在感、归属感、安全感，能够让让大家从自身认识到“四比”比的是什么，勾起争创的欲望，确定争创的目标，每位员工对自己的岗位进行了重新分析解读，自身都有了清晰的职业生涯规划和工作定位。

面对市场大环境竞争日益激烈，集团公司开展党内主题活动，若能够把“四比一争创”作为先进个人或者团队的评选标准，这样对每一位用心工作、认真负责的员工都是一种激励，把“忠诚、学习、干劲、作风”这种正能量的精神在集团上下传递，深深感染到每一位员工，把思想上的员工都推动起来，将忠诚企业、热爱学习、干劲十足、作风优秀的员工列为典范写进企业志里，发扬下去，激励思想同步自封、不求上进的员工。企业强则员工受益，一荣俱荣，一损俱损，覆巢之下安有完卵，只有企业把“四比一争创”严格地贯彻下去，让每位员工切身感受企业的精神和愿景，无论是一线还是一线项目各分公司上都会人人讲奉献，讲争创。集团各分公司更会全身心地投入到施工现场，每日工作饱含激情，从而达到项目与企业上下同欲，OA平台、微信公众号和网站等都可以看到很多感人的一线故事，在党支部发挥战斗堡垒作用的同时，党员们也起到了身先士卒的带头作用，做到以点带线，以线带面的带动企业所有同事，激发大家的工作动力。比干劲，比的就是以身作则，用自己的行为感染身边的人，把项目整体打造成一个比干劲、抢工期的一线战斗队伍，让每一位员工把这份热忱带到工作中，让这份干劲贯穿一线和公司。有一句“今日事今日毕”，若今日事今日毕，问题不再堆积，项目上错综复杂的不同可控因素也会迎刃而解，项目团队是直接代表公司实现收益的旗帜，项目就是公司的“造血机器”，项目定要把“比干劲”发挥到极致，力争成为公司的“最末端神经”，最严谨的管理团队，让企业生生不息，往复不止。

比作风，顾名思义上至公司领导下至项目基层一线人员，从自身要做到风清气正。“出淤泥而不染，濯清涟而不妖”，古训有云“千里之堤，毁于蚁穴；勿以善小而不为，勿以恶小而为之”。近阶段集团公司党委、纪委横向到边、纵向到底，充分调研，倾听基层，打造作风清廉、一心为公奉献的优秀团队，让每一位员工都有存在感、归属感、安全感，能够让让大家从自身认识到“四比”比的是什么，勾起争创的欲望，确定争创的目标，每位员工对自己的岗位进行了重新分析解读，自身都有了清晰的职业生涯规划和工作定位。

面对市场大环境竞争日益激烈，集团公司开展党内主题活动，若能够把“四比一争创”作为先进个人或者团队的评选标准，这样对每一位用心工作、认真负责的员工都是一种激励，把“忠诚、学习、干劲、作风”这种正能量的精神在集团上下传递，深深感染到每一位员工，把思想上的员工都推动起来，将忠诚企业、热爱学习、干劲十足、作风优秀的员工列为典范写进企业志里，发扬下去，激励思想同步自封、不求上进的员工。企业强则员工受益，一荣俱荣，一损俱损，覆巢之下安有完卵，只有企业把“四比一争创”严格地贯彻下去，让每位员工切身感受企业的精神和愿景，无论是一线还是一线项目各分公司上都会人人讲奉献，讲争创。集团各分公司更会全身心地投入到施工现场，每日工作饱含激情，从而达到项目与企业上下同欲，OA平台、微信公众号和网站等都可以看到很多感人的一线故事，在党支部发挥战斗堡垒作用的同时，党员们也起到了身先士卒的带头作用，做到以点带线，以线带面的带动企业所有同事，激发大家的工作动力。比干劲，比的就是以身作则，用自己的行为感染身边的人，把项目整体打造成一个比干劲、抢工期的一线战斗队伍，让每一位员工把这份热忱带到工作中，让这份干劲贯穿一线和公司。有一句“今日事今日毕”，若今日事今日毕，问题不再堆积，项目上错综复杂的不同可控因素也会迎刃而解，项目团队是直接代表公司实现收益的旗帜，项目就是公司的“造血机器”，项目定要把“比干劲”发挥到极致，力争成为公司的“最末端神经”，最严谨的管理团队，让企业生生不息，往复不止。

比作风，顾名思义上至公司领导下至项目基层一线人员，从自身要做到风清气正。“出淤泥而不染，濯清涟而不妖”，古训有云“千里之堤，毁于蚁穴；勿以善小而不为，勿以恶小而为之”。近阶段集团公司党委、纪委横向到边、纵向到底，充分调研，倾听基层，打造作风清廉、一心为公奉献的优秀团队，让每一位员工都有存在感、归属感、安全感，能够让让大家从自身认识到“四比”比的是什么，勾起争创的欲望，确定争创的目标，每位员工对自己的岗位进行了重新分析解读，自身都有了清晰的职业生涯规划和工作定位。

面对市场大环境竞争日益激烈，集团公司开展党内主题活动，若能够把“四比一争创”作为先进个人或者团队的评选标准，这样对每一位用心工作、认真负责的员工都是一种激励，把“忠诚、学习、干劲、作风”这种正能量的精神在集团上下传递，深深感染到每一位员工，把思想上的员工都推动起来，将忠诚企业、热爱学习、干劲十足、作风优秀的员工列为典范写进企业志里，发扬下去，激励思想同步自封、不求上进的员工。企业强则员工受益，一荣俱荣，一损俱损，覆巢之下安有完卵，只有企业把“四比一争创”严格地贯彻下去，让每位员工切身感受企业的精神和愿景，无论是一线还是一线项目各分公司上都会人人讲奉献，讲争创。集团各分公司更会全身心地投入到施工现场，每日工作饱含激情，从而达到项目与企业上下同欲，OA平台、微信公众号和网站等都可以看到很多感人的一线故事，在党支部发挥战斗堡垒作用的同时，党员们也起到了身先士卒的带头作用，做到以点带线，以线带面的带动企业所有同事，激发大家的工作动力。比干劲，比的就是以身作则，用自己的行为感染身边的人，把项目整体打造成一个比干劲、抢工期的一线战斗队伍，让每一位员工把这份热忱带到工作中，让这份干劲贯穿一线和公司。有一句“今日事今日毕”，若今日事今日毕，问题不再堆积，项目上错综复杂的不同可控因素也会迎刃而解，项目团队是直接代表公司实现收益的旗帜，项目就是公司的“造血机器”，项目定要把“比干劲”发挥到极致，力争成为公司的“最末端神经”，最严谨的管理团队，让企业生生不息，往复不止。

『四比一争创』在企业发挥的作用

同心担使命 青春勇作为

——南方公司团委荣获“中国五矿集团有限公司2019年度五四红旗团委”荣誉称号



南方公司团委继荣获“中冶集团五四红旗团委”称号后，近日，又荣获“中国五矿集团有限公司2019年度五四红旗团委”荣誉称号。习近平总书记曾寄语青年“少年强，则国家强。青年一代有理想、有担当，国家就有前途，民族就有希望。”南方公司团委就拥有这样一批有担当、有理想、有抱负的青年团员，他们奋斗在全国各地不同的项目施工现场，为国家建设贡献力量，同时也给企业注入活力。

搭建成长平台 青春筑梦同行

南方公司团委在集团公司团委、南方公司党委的正确领导下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，认真学习宣传贯彻党的十九大精神。以服务青年为中心，为增强团员青年的凝聚力和向心力，扩大团组织在团员青年中的影响力，团委和团支部紧密围绕服务一线青年团员，切实从思想上、生活上关心和照顾广大团员青年，做青年之友。

为了准确把握企业青年思想状况，南方公司团委走进青年、问需青年、问计青年，并结合主题团日活动、座谈会、交流会、分享会、微信群等活动形式，进一步教育引导青年员工立足本职工作；积极努力做好团的基层组织建设，提升青年员工对团组织的归属感，让青年员工真正感受到团组织的温暖；通过组织各种丰富多彩的团活动增进青年员工之间的情感，让青年员工活跃起来，将团的基层组织建设的更加坚强有力。

分群体加强教育引导。加强对基层青年职工的职业道德教育，深入开展青年文明号创建活动，引导青年敬业爱岗，诚实守信，弘扬职业文明。在



渤海公司组织职工为大病员工捐款帮扶献爱心

本报讯(李晓燕 报道)“谢谢，感谢公司的关心，感谢大家的爱心捐助，有了这些关爱我们家属一定能战胜病魔。”这是渤海公司职工汪维刚家属接过程公司546名职工自愿捐款的51720元救助款时，动情地说出的一句话。

4月18日，渤海公司员工汪维刚在单身宿舍休息时，突发疾病被同事紧急送往三中心医院急救。经医院诊断，被确诊为冠状动脉粥样硬化、急性心梗，由于病情非常严重，直接住进了ICU病房。为了完成心脏搭桥手术就可以度过危险，然而5月19日夜，汪维刚病情急转直下，出现肾衰、心衰，陷入休克昏迷，经医生3次抢救，病情才稍有稳定。治疗所需的ICU费用、搭桥手术费用、血液及相关费用，让这个本不富有的家庭雪上加霜、举步维艰。

渤海公司工会一直关注汪维刚的病情进展，想尽办法帮助这个因病致困的家庭，依据政策申请了

各种大病慰问金5500元。公司领导得知这个消息后，决定由公司工会牵头，面向全体员工发出献爱心倡议。在公司领导的带领下，大家纷纷伸出援手，充分体现了大病无情人有情，爱心接力度难关的友爱帮扶的团队精神。

也许这个对于这个家庭所要承担的高额费用是做不足道的，但它所承载的确是渤海公司全体员工沉甸甸的关爱，带给大家真挚的祝福和希望。29日上午，当公司领导代表全体员工将捐款亲手交到汪维刚爱人手中时，她激动得留下了感激的热泪，并说了开头的一段话。

涓涓细流可以汇集起浩瀚的海洋，点滴爱心可以汇聚成爱的洪流，只要我们一起心，就没有克服不了的困难。再次向所有参与献爱心捐款的企业人士表示感谢，为他们传递爱心、真情帮扶的实际行动！

南方公司开展“新体系、新制度”演讲比赛

本报讯(徐杰 报道)为让各级管理者和全体员工工更深刻、更透彻地了解新体系、新制度的真正内涵，促进新体系、新制度在南方公司落地生根、茁壮成长，为打造项目“造血机器”夯实基础，南方公司党委在全公司范围内开展了“新体系、新制度提升学习”系列活动。为了活动的深度推进，考虑疫情防控要求以及各单位、项目部复工复产、千冲产值任务繁重等情况，5月18-28日，南方公司充分利用“信息化+”模式，面向全体青年员工，开展了“新体系、新制度提升学习”青年员工演讲比赛活动。

该活动围绕新体系、新制度相关要求，面向以“四支人才”队伍为主的全体青年员工，开展提升学习成果演讲比赛。参赛员工结合自身优势和岗位工作实际，通过录制视频的方式，讲述在新体系下如何采取措施，实现精细化管理和经营回归本质，让项目“造血机器”的“造血”功能得到发挥等促进公司管理提升和深化改革的新思想、新观点、好方法、好经验。

活动分为“演讲稿遴选”和“演讲视频决赛”两个阶段。在“演讲稿遴选”阶段，共有22名青年员工积极参与，撰写了演讲稿。活动小组根据演讲稿内容主题鲜明，紧贴管理实际，有亮点、有创新，对管理提升有借鉴性等原则，筛选出16名青年员工参加“演讲视频决赛”。在“演讲视频决赛”阶段，各位选手认真对待，按要求录制了演讲视频。活动小组在机关大楼会议室根据演讲视频以及演讲者阳光向上、朝气蓬勃、

各种大病慰问金5500元。公司领导得知这个消息后，决定由公司工会牵头，面向全体员工发出献爱心倡议。在公司领导的带领下，大家纷纷伸出援手，充分体现了大病无情人有情，爱心接力度难关的友爱帮扶的团队精神。

也许这个对于这个家庭所要承担的高额费用是做不足道的，但它所承载的确是渤海公司全体员工沉甸甸的关爱，带给大家真挚的祝福和希望。29日上午，当公司领导代表全体员工将捐款亲手交到汪维刚爱人手中时，她激动得留下了感激的热泪，并说了开头的一段话。

涓涓细流可以汇集起浩瀚的海洋，点滴爱心可以汇聚成爱的洪流，只要我们一起心，就没有克服不了的困难。再次向所有参与献爱心捐款的企业人士表示感谢，为他们传递爱心、真情帮扶的实际行动！

渤海公司工会一直关注汪维刚的病情进展，想尽办法帮助这个因病致困的家庭，依据政策申请了

各种大病慰问金5500元。公司领导得知这个消息后，决定由公司工会牵头，面向全体员工发出献爱心倡议。在公司领导的带领下，大家纷纷伸出援手，充分体现了大病无情人有情，爱心接力度难关的友爱帮扶的团队精神。

也许这个对于这个家庭所要承担的高额费用是做不足道的，但它所承载的确是渤海公司全体员工沉甸甸的关爱，带给大家真挚的祝福和希望。29日上午，当公司领导代表全体员工将捐款亲手交到汪维刚爱人手中时，她激动得留下了感激的热泪，并说了开头的一段话。

涓涓细流可以汇集起浩瀚的海洋，点滴爱心可以汇聚成爱的洪流，只要我们一起心，就没有克服不了的困难。再次向所有参与献爱心捐款的企业人士表示感谢，为他们传递爱心、真情帮扶的实际行动！



工程技术总院开展2020年新任职工干部集体廉洁谈话

本报讯(韩宣报道)为全面落实集团公司党风廉政建设和反腐败工作会议精神，持续推动工程技术总院全面从严治党纵深发展，筑牢新任职工干部拒腐防变思想防线，6月1日下午，工程技术总院纪委组织2020年新任职工干部进行了集体廉洁谈话。

总院党委副书记、纪委书记孙建军在谈话中对新任职工干部提出了五点要求：一是提高认识、提升思维格局，摒弃个人利益，工作中秉承“牺牲自我，成就大家”团队精神，主动加强部门与部门、项目、合作对象之间的沟通协调，以实际行动体现穿道式管理；二是加强学习、强化技术先行，开展技术沙龙，加强交流探讨，总结提炼方案，提升成果转化，提高专业技能，充分将个人成长转化为集体成长，切实履行集团公司赋予总院的技术先导职能；三是履职尽责、借鉴企业项目管理模式，应用设计到设计管理中，建立健全设计管理体系，加强设计精细化管理，深入践行“穿道式+督导式”管理理念，

从技术、管理、服务业主等多角度思考如何“穿道”，真正打造技术人才队伍，争做技术管理排头兵；四是发挥作用、抓班子、带队伍，尤其做好新入职员工传帮带，发挥团队带头人作用，强化协同管理，深入挖掘潜能，凝聚集体力量，发挥中层管理力量，坚决承担下基石，做好纵向、横向系统协调；五是遵纪守法、令行必行，有禁必止，培育正向价值观，拒绝利益输送，严守“六大纪律”，杜绝“老好人”思想，做廉洁自律表率，带动党员干部勇挑重担，引领职工群众向党看齐，营造良好干事创业氛围，打造技术系统美好家园，争做文明总院人。

通过廉洁谈话，传导责任压力，监督关口前移，有效提高了党员干部对党风廉政建设的认识，使新任党员干部进一步坚定了党风廉政建设和反腐败工作的信心，明确了廉洁从业底线，筑牢了拒腐防变思想防线，夯实了干部队伍素质，为工程技术总院持续健康发展提供了坚强的纪律保证。

工业工程公司向“星星的孩子”捐赠防疫物资

本报讯(张甜报道)疫情无情，人间有爱。在6月2日全天天津市小学一、二、三年级及特殊教育学校复课开学之际，工业工程公司以实际行动践行驻津央企社会责任，关爱特殊儿童的成长，向天津市滨海新区祥阳孤独症康复中心的孩子们捐赠防疫物资。

像“星”来，让“碍”走。祥阳孤独症康复中心的孩子们像星星一样纯洁，同样也像星星一样孤独，让我们点点心点亮温暖孩子们一颗颗孤独的心。工业工程公司呼吁全体职工持续关注特殊儿童群体，把爱心传递下去，用爱筑起“星星的孩子”的心，用爱凝聚生命的光芒，为“星星的孩子”点上一盏蓝灯。

控、敬业守信、无私奉献的工作理念，确立建立学习型、奉献型青年团队的思路，强化管理，健全机制，明确目标，制定计划，以“青年文明号”活动为载体，以促进队伍建设为依托，以提高项目管理水平为目标，真抓实干，加强管理，勇于创新，通过不懈努力，为加快天工发展做出新的贡献。

在各项目部驻地成立BIM小组，将BIM、BIMSD技术应用到建设施工各方面，各环节，做到了真实模拟各类场景，提前预演施工过程，提高了精细化管理水平。并先后在渝中区建筑信息模型(BIM)技术应用技能大赛中获得一等奖，在中冶天工集团第二届BIM大赛中获得二等奖，三个成果荣获冶金建设行业QC成果一等奖。

本着以“青春心向党，建功新时代”的精神和高度责任感，在党团支部带领下，通过由各项目选出的青年骨干力量组成青年突击队。青年突击队的成员们以饱满的热情投入到工作中，在复杂、困难的施工条件下，积极冲在施工现场，在复杂、困难的施工现场出现的管理问题第一时间发现、第一时间汇报、第一时间解决，确保工程安全、高效、优质，突击队员们白天坚持到施工现场进行安全管理和技术指导，晚上利用休息时间总结施工情况、编制工程资料提高业务水平，为项目生产经营保驾护航，充分发扬艰苦奋斗的优良作风，展现出当代青年团员的风采，塑造了天工青年的良好形象。

在统筹推进疫情防控和复工复产中，南方公司团委团结带领团员青年充分发挥突击队和生力军作用，特别是莆田北岸项目部主动请缨承担起莆田北岸两岸智能医疗产业园项目3#楼一层口罩厂改造重任，正常工期需要2个月，该项目仅用23天时间，保质保量圆满完成了口罩厂改造任务，在此任务中，团员青年勇担重任、敢于担当，以实际行动为打赢疫情防控阻击战贡献了青年力量。

青年的入生之路很漫长，前进途中，有平凡也有高山，有艰难也有险阻，有烈日也有风雨，有喜悦也有哀伤。作为新时代的青少年，不管遇到顺境还是逆境，南方公司团委都要求青年团员时刻严格要求自己，团结一心，坚定理想信念于担当，立足本职勇于作为，团结拼搏勇于奋斗，爱岗敬业甘于奉献。只要心中有阳光，脚下有力量，为了目标能坚持、不懈怠，就能创造无愧于人生的人生。(李 萌)

扬“青字号”精神，建新时代功绩

深入开展学习实践科学发展观活动，积极开展青年团员先锋模范作用，大力开展创建“青年文明号”活动，“青年文明号”作为凝聚青年、团结青年、带领青年建功立业的有效形式，倡导员工自我监

深入开展学习实践科学发展观活动，积极开展青年团员先锋模范作用，大力开展创建“青年文明号”活动，“青年文明号”作为凝聚青年、团结青年、带领青年建功立业的有效形式，倡导员工自我监